

Ders Bilgi Formu (Türkçe)					
Ders Adı: Örgüt Geliştirme			Bölüm/Program/ABD İşletme		
Kredi 5	Yıl-Dönem 2012-2013/Güz	Ders Kodu İŞL	Ders Düzeyi Lisans	Seçmeli/Zorunlu Seçmeli	Öğretim Dili Türkçe
Saatler/Kredi		*Öğretim Eleman(lar)ı:			
T	3	U	0	L	0
K	3	Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU (atuncer@mu.edu.tr) <small>*Öğretim elemanı adı yalnızca bilgi ve iletişim amaçlı olarak verilmiştir. Her bir derse öğretim elemanı atanması, dönem başında yönetim kurulu kararı ile yapılır.</small>			
Öğretim Yöntem ve Teknikleri: Anlatım, soru-cevap, tartışma.					
Ders Amaçları: Dersin amacı, örgüt geliştirme, örgütsel değişim olgusu, örgüt geliştirme müdahaleleri, örgüt geliştirme yetkinlikleri, örgüt geliştirmede ampirik araştırmaların ürettiği bilgiler ve örgüt geliştirme sürecinde karşılaşılan sorunlar konusunda bilgi sağlamaktır.					
Ders İçeriği:					
I. Hafta	Örgüt Geliştirmenin Tarihi, Tanımları ve Türleri				
II. Hafta	Örgütsel Değişim ve Örgütsel Değişimin Çeşitlilik ve Sınırları				
III. Hafta	Örgüt Geliştirmenin Karakteristikleri ve Temelleri				
IV. Hafta	Örgütsel Bileşenler				
V. Hafta	Örgüt Geliştirmede Tanısal (Diagnostik) Faaliyetler				
VI. Hafta	Takım Müdahaleleri ve Gruplar arası Aktiviteler				
VII. Hafta	Bireysel ve Eğitimsel Müdahaleler				
VIII. Hafta	Ara Sınav				
IX. Hafta	Yapısal Müdahaleler				
X. Hafta	Örgüt Geliştirme Sürecinde Örgüt ve Uygulama				
XI. Hafta	Eylem Araştırması ve Örgüt Geliştirme				
XII. Hafta	Durumsallık Yaklaşımı ve Örgüt Geliştirme				
XIII. Hafta	Örgüt Geliştirme Yetkinlikleri				
XIV. Hafta	Örgüt Geliştirmede Problemler ve Beklentiler				
XV. Hafta	Genel Değerlendirme				
Beklenen Öğrenme Kazanımları: Dersin sonunda öğrenci;					
1. Örgüt geliştirme perspektifinden işletmeleri ve diğer örgütlere nasıl yaklaşabileceğini kavrar.					
2. Örgüt geliştirmede yönetim müdahalelerini ve bu müdahalelerin örgüt açısından önemini analiz eder.					
3. Örgüt geliştirme bileşenlerini, modellerini ve uygulamalarını kavrar.					
4. Örgüt amaçlarına ulaşmada örgüt geliştirme yöntem ve metotlarının ne tür katkıları olduğunu yorumlar.					
Ölçme ve Değerlendirme Yöntem(ler)i: Ara Sınav: %40, Yarıyıl Sonu Sınavı: %60					
Ders Kitabı: Ömer DİNÇER, Örgüt Geliştirme Teori, Uygulama ve Teknikleri, Alfa Basım Yayım Dağıtım, 2008.					
Önerilen Kaynaklar: V. G. KONDALKAR, Organization Development, New Age International (P) Ltd., Publishers, 2009. İsmail BAKAN (Der.), Çağdaş Yönetim Yaklaşımları: İlkeler, Kavramlar ve Yaklaşımlar, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2004. Gary MCLEAN, Organization Development, Berrett-Koehler Publishers, Inc., 2006.					
Ön/Yan Koşulları:					